

Утвержден протоколом регионального проектного комитета
13.12.2018 г.

**Региональная программа Краснодарского края
«Производительность труда и поддержка занятости» на 2019 – 2024 гг.**

1. Основные положения

Краткое наименование программы	Производительность труда	Срок начала и окончания программы	01.2019-12.2024
Куратор программы – глава управляющего комитета	Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края И.П. Галась		
Руководитель программы	Министр экономики Краснодарского края А.А. Руппель		
Ответственный по направлению «Системные меры по повышению производительности труда»	Заместитель министра экономики Краснодарского края С.Н. Салтанова		
Ответственный по направлению «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	Заместитель министра экономики Краснодарского края С.Н. Салтанова		
Ответственный по направлению «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края С.П. Гаркуша		
Исполнители и соисполнители мероприятий программы	министерство экономики Краснодарского края; министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; министерство труда и социального развития Краснодарского края; департамент промышленной политики Краснодарского края; департамент потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края департамент строительства Краснодарского края;		

	департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»; муниципальные образования Краснодарского края; региональные институты развития; общественные организации Краснодарского края
Разработчик паспорта программы	Отдел развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края, Заместитель начальника отдела - Радионов Тарас Вячеславович, radionov_tv@economy.krasnodar.ru, 8(861)267-38-14

2. Структура экономики региона и производительность

Анализ структуры экономики региона	Объем ВРП края в 2017 году (по оценке министерства экономики Краснодарского края) достиг 2234,2 млрд руб. и увеличился по сравнению с 2016 годом на 218,3 млрд руб. В сопоставимых ценах прирост ВРП составил 102,3%. В структуре ВРП края доля сельского хозяйства составляет 10,5%, обрабатывающих производств – 12,2%, строительства – 8,0%, торговли – 17,2%, транспортировки и хранения – 15,8%. Вклад краевых базовых несырьевых секторов (по доле валовой добавленной стоимости) в общероссийских объемах сельского хозяйства составляет 6,3%, примерно такой же вклад края в добавленную стоимость по транспортировке и хранению России (6,1%), обрабатывающие производства, строительство и торговля занимают в российских объемах добавленных стоимостей 2,5 %, 3,4 % и 3,2% соответственно. Кроме того, по объёму валовой продукции сельского хозяйства Краснодарский край стабильно занимает 1 место в стране (в 2017 году в крае произведено 7,3% от общероссийских объемов), 13 место по объемам отгруженной продукции обрабатывающих производств (2,2%), 5 место по объемам строительства (3,6%), 4 и 7 места по обороту розничной и оптовой торговли (4,4% и 2,8%). Валовая добавленная стоимость в несырьевых базовых секторах экономики края на 1 занятого в сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах составляет соответственно 949,6 и 962 тыс. рублей. Примерно одинаковые значения по этому показателю сложились в строительстве (734,8 тыс. рублей на 1 занятого) и торговле (718,7 тыс. рублей на 1 занятого). В транспортировке и хранении этот показатель имеет более высокие значения – 1744,4 тыс. рублей на 1 занятого.
------------------------------------	---

Анализ рынка труда в регионе	Среднегодовая численность занятых в экономике края, по данным Краснодарстата, в 2017 году составила 2599,1 тыс. человек, что на 45,9 тыс. человек больше, чем в 2016 году. В 2018 году численность занятых граждан вырастет на 21,7 тыс. человек по сравнению с 2017 годом и составит 2620,8 тыс. человек. По прогнозу, при сохранении положительной динамики, связанной со стабилизацией экономической ситуации, в 2019 году численность занятых граждан будет расти незначительно – до 2630,9 тыс. человек, в 2020 году она составит 2640,2 тыс. человек и 2651,3 тыс. человек в 2021 году (102,0% от 2017 года). В структуре численности занятых граждан приоритетными отраслями остаются сельское хозяйство (9,5% от общей численности занятых), обрабатывающие производства (10,9 %), оптовая и розничная торговля (20,6 %) и строительство (9,3 %). В Краснодарском крае система органов труда и занятости населения представлена государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения, расположенными в каждом из 44 муниципальных образований. Кроме того, организовано оказание услуг гражданам и работодателям в поселениях края с использованием 42 мобильных центра занятости на базе автобусов. Для расширения оказания услуг населению и работодателям создан интерактивный портал службы труда и занятости населения (www.kubzan.ru), реализована возможность поиска работы гражданам и необходимых работников работодателям без личного обращения в центры занятости населения. Запущена работа мобильного приложения «Работа всем». Приложение разработано для устройств на базе Android и iOS. Это современный инструмент, который переводит взаимодействие граждан со службой занятости населения на качественно новый уровень и позволяет сделать процесс получения государственных услуг более доступным и удобным. Кроме того, для удобства граждан созданы страницы в социальных сетях: Instagram, Facebook, ВКонтakte и Одноклассники. Благодаря мерам, принимаемым в экономике, и реализации краевой госпрограммы «Содействие занятости населения», ситуация на рынке труда в Краснодарском крае стабильна. На 1 ноября 2018 года численность зарегистрированных в центрах занятости безработных составляет 11,9 тыс. человек, что на 3,9% меньше, чем на 1 ноября 2017 года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,4% от численности рабочей силы, что на 0,1 процентных пункта ниже 2017 года (0,5%), и на 0,4 процентных пункта ниже, чем в среднем по России (на 1 ноября в среднем по России – 0,8%, в ЮФО – 0,6%). Отмечается положительная динамика роста вакансий: на 1 ноября 2018 года работодатели края заявили 55,9 тысячи вакансий, что на 9,3% больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. На одного гражданина, ищущего работу в среднем приходится по 2 вакансии. В целом приоритетными для развития экономики Краснодарского края остаются рабочие профессии,
-------------------------------------	---

	они составляют 62,7% от заявленных в крае вакансий. Среди рабочих наиболее востребованы водители, операторы, слесари, работники сферы обслуживания (продавец, повар, официант, кондитер) строительные специальности (электрогазосварщик, арматурщик, бетонщик и другие), работники сельского хозяйства (тракторист, виноградарь, овощевод, садовод и другие). Среди специалистов и служащих верхнюю строку рейтинга востребованности занимают медицинские работники – это врачи, медицинские сестры, фельдшеры. Традиционно большое количество заявок по учителям, педагогам, преподавателям. Активно работодатели ищут инженеров, воспитателей (младших воспитателей), бухгалтеров, мастеров, специалистов сельского хозяйства (агрономов, ветеринарных врачей, зоотехников и других). В январе-октябре 2018 года за помощью в поиске работы в центры занятости населения обратились 144,4 тысячи человек. Трудоустроены 106,8 тысячи человек или 7 из 10 обратившихся. Одно из приоритетных мероприятий в сфере занятости населения, реализуемых службой занятости – профессиональное обучение. Ежегодно в Краснодарском крае более 5 тысяч человек получают новую востребованную профессию или повышают имеющуюся квалификацию в соответствии с требованиями работодателей по направлению центров занятости населения. Обучение проводится на базе образовательных учреждений, имеющих лицензию на образовательную деятельность и современную учебную базу. На сегодняшний день обучение проходит на базе более 200 образовательных учреждений, безработные граждане направляются на обучение по современным программам обучения (более 500 программ). Реализация мероприятий по профессиональному обучению организаций – участников региональной программы позволит сформировать у сотрудников новые компетенции, необходимые для достижения цели повышения производительности труда в организации. Обучение планируется организовывать как для квалифицированных рабочих с целью повышения квалификации или переподготовки, так и инженерный и управленческий персонал (менеджеры, начальники цехов, линейные руководители обеспечивающих подразделений, мастера участков, бригадиры) по направлениям автоматизации процессов, основам бережливого производства, логистика, производственное планирование, управление проектами и другие.
--	---

3. Приоритетные отраслевые сектора для реализации программы

Перечень приоритетных отраслевых секторов	Наиболее значимыми отраслями в Краснодарском крае является сельское хозяйство, обрабатывающие производства, торговля, транспортировка и хранение, суммарно они составляет более 50% ВРП региона. В данных отраслях за последние несколько лет заметна тенденция к положительному темпу роста. Кроме
---	--

	того, именно за счёт их положительной динамики, осуществляется рост ВРП края. Так, по итогам 2017 года самый высокий рост сложился в транспортировке и хранении, где динамика объёма услуг составила 105,3% (в действующих ценах) за счёт наращивания грузооборота трубопроводного транспорта и морских портов (в связи с увеличением внешнеторговых поставок нефти), железнодорожного и автомобильного транспорта, увеличения пассажиропотока через аэропорты края. Индекс промышленного производства составил 104,3% (на фоне 103,7% годом ранее). Основное влияние на рост отрасли оказывают обрабатывающие производства, занимающие более 80% в структуре промышленности, с индексом производства 104,4%. С начала 2017 года промышленными производствами края отгружено продукции на сумму 962,8 млрд руб., или 100,9% к уровню 2016 года (в действующих ценах). Удельный вес обрабатывающих производств в общем объёме отгруженной промышленной продукции края составляет 84,0% с доминированием производства пищевых продуктов (30,1%) и нефтепереработки (23,7%). На долю производства прочей неметаллической минеральной продукции приходится 5,5% отгрузки, на долю металлургии – 5,1%, на долю производства напитков – 3,2%, производства машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – 2,6%, производства химических веществ и химических продуктов – 2,4%, производства готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, – 2,2%, производства резиновых и пластмассовых изделий – 1,6%, производства бумаги и бумажных изделий – 1,1%, на долю ремонта и монтажа машин и оборудования – 1,3%. В положительной области развития находятся все отрасли потребительского рынка. Темпы роста розничной торговли достигли 101,0% на фоне 100,2% роста годом ранее, общественного питания – 102,0% (год назад – 100,9%), платных услуг населению – 102,7% (как и год назад). Из 22 секторов обрабатывающих производств положительная динамика отмечена в 14. Более чем на 10% возрос выпуск продукции в производстве кожи и изделий из кожи, в производстве лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий, в производстве машин и оборудования, в производстве мебели. От 101% до 106% составил темп роста в производстве пищевых продуктов, производстве напитков, производстве строительных материалов, производстве готовых металлических изделий, производстве резиновых и пластмассовых изделий, производстве химических веществ и химических продуктов, производстве нефтепродуктов, производстве транспортных средств и оборудования, производстве прочих готовых изделий. Темпы роста сельскохозяйственного производства составили 100,7% (годом ранее – 105,3%). Такая динамика связана, в основном, с замедлением скорости прироста производства сельхозкультур. Низкие темпы роста связаны с минимальным приростом продукции растениеводства (100,3%), на долю которой приходится порядка 75% всей сельскохозяйственной продукции, в то время как рост
--	--

	продукции животноводства достиг 101,7%. На рынках товаров и услуг потребительские предпочтения, по-прежнему, отдаются приобретению услуг. Розничные продажи составили 1 304,9 млрд руб. или 101,0% к уровню 2016 года. При этом объёмы продаж пищевых продуктов, включая напитки и табак, увеличились на 2,3%, а реализация непродовольственных товаров сократилась на 0,1%. В структуре товарооборота продажи пищевых продуктов, включая напитки, и табака занимают 46,5% (год назад – 46,0%), непродовольственных товаров – 53,5% (год назад – 54,0%). Благодаря положительному темпу роста указанных отраслей, а также с учетом оптимистичных прогнозов Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года, рост экономики должен достичь 4 - 5% ежегодно и обеспечивать опережающее среднероссийские результаты развитие. Это позволит увеличить ВРП к концу реализации Стратегии (в текущих ценах) до 2 раз, ВРП на душу населения - в 1,5 раза к 2024 г. Не менее чем в 2 раза к 2030 г. вырастет объём промышленного производства. Будут обеспечены средние темпы прироста производительности труда от 4,2% до 5,5% в год на протяжении 2019 – 2024 годов при приросте производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых отраслей таких как промышленность, строительство, транспорт, сельское хозяйство и торговля, темпами не ниже 5% в год. Достижение этих целей будет осуществляться в 7 приоритетных направлениях развития. В рамках каждого сформированы флагманские проекты, реализуемые на основе кластерного подхода. В рамках региональной программы, выделяются наиболее приоритетные для повышения производительности труда отрасли: агропромышленный комплекс, промышленность, транспорт и торговля. Данные отрасли отражены в Стратегии и включены в кластеры: экологизированного АПК с глубокой умной переработкой; умной промышленности; Кластер экологизированного АПК с глубокой умной переработкой: Экологизированное АПК – это производственная система поддержания здоровья почв, экосистем и людей через высокотехнологичное растениеводство, применение точного и адаптивно-ландшафтного земледелия, диверсификацию посевных земель, безотходное животноводство, селекцию, семеноводство и племенное дело. Умная переработка – это производство качественной экологически чистой «кубанской продукции», которая будет конкурентоспособна на российском и мировом рынках. Кластер умной промышленности: Это сбалансированная система обеспечения Южного полюса роста качественной промышленной продукцией и средствами производства, созданными в крае. <i>Он будет ориентирован, в первую очередь, на</i>
--	--

	<i>агропромышленный, торгово-транспортно-логистический, санаторно-курортный и туристский комплексы.</i> Объем промышленной продукции, по нашим прогнозам, к 2030 году вырастет (в сопоставимых ценах) к текущему году в 2 раза и достигнет 800 (<i>восемисот</i>) млрд. рублей. Особое внимание уже уделяется и будет уделено впредь формированию благоприятной среды для стимулирования и поддержки инвестиционной деятельности промышленных предприятий края. Торгово-транспортно-логистический кластер: Географические преимущества, соседство с динамично развивающимися регионами России и зарубежными странами создают условия для развития Краснодарского края как одного из ключевых транспортно-логистических узлов страны. В его рамках также будет реализовываться федеральный проект «Южный экспортно-импортный хаб». Предполагается выстроить сбалансированную систему отношений между грузоотправителями, грузополучателями, сетью промышленно-логистических и распределительных центров, а также между всеми участниками транспортной инфраструктуры. В Стратегии так же выделяется и абсолютно новый сквозной приоритет, необходимый для конкурентоспособности края на мировой арене: «Умная Кубань – лидеры будущего». «Умная Кубань – лидер будущего» предполагает развитие молодых талантов, предпринимателей и государственных служащих.
--	--

4. Предприятия-участники программы

Подход к выбору предприятий-участников региональной программы под федеральным управлением (с привлечением АНО «Федеральный центр компетенций в сфере повышения производительности труда»)	Для участия в региональной программе под федеральным управлением (с привлечением АНО «Федеральный центр компетенций в сфере повышения производительности труда») предприятие должно соответствовать следующим критериям: доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должна превышать 25%; зарегистрировано в установленном порядке на территории Краснодарского края; принадлежность предприятия к базовым несырьевым отраслям (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство); выручка предприятия в год составляет 800-30 000 млн. руб.; желание генерального директора и его команды участвовать в мероприятиях по повышению производительности труда (заявка предприятия должна быть подписана генеральным директором)
Подход к выбору предприятий-участников	Для участия в региональной программе под региональным управлением (силами Регионального центра компетенций) предприятие должно соответствовать следующим критериям:

регионально программы под региональным управлением (силами Регионального центра компетенций/ консалтинговых агентств)	доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должна превышать 25% зарегистрировано в установленном порядке на территории Краснодарского края; принадлежность предприятия к базовым несырьевым отраслям (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство) выручка предприятия в год составляет 400-30 000 млн. руб. желание генерального директора и его команды участвовать в мероприятиях по повышению производительности труда (заявка предприятия должна быть подписана генеральным директором). Для участия в региональной программе под региональным управлением с привлечением консалтинговых агентств предприятие должно соответствовать критериям, установленным УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края».
Подход к выбору крупных предприятий для сопровождения предприятий-участников Программы	На территории Краснодарского края осуществляют деятельность ряд предприятий, использующих собственные производственные системы. Одним из барьеров повышения производительности труда, является низкая информированность предприятий о выгоде внедрения производственных систем. В рамках сотрудничества предлагается привлекать специалистов Сбербанка к проведению мероприятий направленных на популяризацию внедрения производственных систем на средних и крупных предприятиях Краснодарского края. В рамках реализации региональной программы планируется привлечение предприятий с развитой производственной системой к проведению мероприятий направленных на популяризацию внедрения производственных систем на средних и крупных предприятиях Краснодарского края, а также привлекать такие предприятия в целях сопровождения предприятий-участников региональной программы.
Информация о предприятиях-участниках региональной программы под федеральным управлением (с привлечением АНО «Федеральный центр компетенций в сфере повышения производительности труда»)	В 2018 году на территории Краснодарского края определены два предприятия первой волны (с 1 декабря 2018 года) и два предприятия второй волны (с 1 марта 2019 года) Предприятия первой волны: ОАО Кондитерский комбинат «Кубань»; ПАО «Комбинат хлебопродуктов «Тихорецкий». Предприятия второй волны: АО «Дорожно-строительное управление – 7»; ООО «Васюринский мясоперерабатывающий комбинат». Также заявки на участие поданы следующими предприятиями: ООО «Инвестиционно-строительная компания «БУДМАР»; АО «Сахарный завод «Свобода»; ООО «Калория»;

	ОАО «Дружба»; ООО «Агрофирма «Прогресс». Основными критериями в выборе предприятий стали принадлежность к приоритетным отраслевым секторам, наличие потенциала роста производительности труда, а также желание генерального директора и его команды участвовать в мероприятиях по повышению производительности труда.
Информация о предприятиях-участниках регионально программы под региональным управлением (силами Регионального центра компетенций/ консалтинговых агентств)	В 2018 году на территории Краснодарского края отобраны 8 предприятий-участников региональной программы: ООО «Пищ Тех»; ООО «МПК «Кубань»; ООО «БДМ-Агро»; ООО «Элеватор»; ООО «Тегас»; ООО «Век»; ОАО «Северо-Кавказский завод стальных конструкций»; ООО «Кроп-пиво».

5. Анализ ключевых проблем для решения в рамках региональной программы

Направление	Ключевые задачи	Обоснование / Источник
1. Системные меры по повышению производительности труда в регионе	Барьер 1..Высокие процентные ставки по кредитам, доступ к финансовым ресурсам.	Обоснование: Высокий уровень инфляции является следствием «дорогих» банковских кредитов. Установленные процентные ставки не позволяют бизнесу активно развивать производство и модернизироваться, процентные ставки по кредитам часто превышают рентабельность проектов.
	Барьер 2.Сложность процедуры получения разрешений/лицензий.	Обоснование: При процедурах получения государственных и муниципальных услуг в сфере разрешений/лицензий/прохождение экспертизы для осуществления предпринимательской деятельности процедуры и сроки весьма сложны и крайне затянуты во времени, что вынуждает контрагентов в конечном счете искать других партнеров. Предприятия несут потери различного характера, а выбор решения по

	Барьер 3. Инфраструктурные ограничения.	оптимизации договорного процесса зависит, безусловно, от установленных сроков. Обоснование: Подключения промышленных предприятий ввиду «закрытия» центров питания по заключенным договорам на технологическое присоединение (по причине отсутствия единой методики определения наличия технической возможности), фактическое присоединение по которым не осуществляется, либо резервирования больших объемов электрической мощности организациями, фактически не осуществляющими хозяйственную деятельность. Данный барьер влечет за собой трудности в реализации инвестиционных проектов, модернизации производства, создания новых рабочих мест, увеличения объема выпускаемой продукции, в том числе, что существенно сказывается на показателях производительности труда в регионе.
2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях	Барьер 1. Отсутствие квалифицированных кадров, имеющих опыт внедрения технологий бережливого производства.	Обоснование: В настоящее время на территории Краснодарского края наблюдается дефицит кадров, имеющих опыт внедрения технологий бережливого производства. Применение технологий бережливого производства, становится основой для повышения эффективности работы многих организаций. Это обусловлено тем, что с помощью данных инструментов можно оптимизировать процессы, протекающие в организации без значительных капиталовложений. Применение технологий бережливого производства приводит к качественным преобразованиям в компании, вырабатывается новая корпоративная культура мышления, развивается инновационная деятельность, формируется позитивный имидж. Все происходящие преобразования требуют серьезной

	Барьер 2. Недостаточный уровень системы мотивации персонала. Барьер 3. Отсутствие нормативно-правовой базы предприятий	подготовки персонала, а также должны учитывать и последние тенденции в области развития технологий бережливого производства. Обоснование: В условиях усложнения финансовой ситуации любая организация заинтересована в привлечении и удержании высококвалифицированных кадров. Именно поэтому, вопрос разработки и применения эффективной системы мотивации персонала как материальной, так и нематериальной является одним из важнейших вопросов в системе управления персоналом. Мотивация персонала – это эффективная система методов для повышения производительности труда. В свою очередь, отсутствие мотивации персонала приводит к ухудшению деятельности предприятия, снижению прибыли, следовательно, снижению производительности труда. Обоснование: Создание методической нормативно-правовой базы предприятия поможет четко поставить перед работниками задачу и очертить рамки их профессионально-должностных обязанностей. За счет этого сократится время, затрачиваемое на уточнение задач, решение каких-либо вопросов и споры по распределению должностных обязанностей в рамках смежных специализаций. Определение границ функциональных областей и центров ответственности за ход процесса и его результат – важный момент для повышения эффективности управления бизнесом и повышением производительности труда.
3. Поддержка занятости и повышение	Основными барьерами для формирования эффективного рынка труда являются: Барьер 1. Несоответствие спроса и предложения на	Обоснование 1: Избыточное число выпускаемых

эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	рынке труда по профессионально-квалификационному составу. Барьер 2. Дисбаланс спроса на рабочую силу в территориальном разрезе. Барьер 3. Слабая конкурентоспособность отдельных категорий безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	специалистов юридических и экономических направления создает трудности при их трудоустройстве, при этом работодателям требуются в большей части квалифицированные рабочие. Так, на 1 вакансию юриста и экономиста приходится по 2 гражданина, ищущих работу. При этом на 1 тракториста приходится 5 вакансий для трудоустройства, на 1 плотника - 7 вакансий, на 1 бетонщика - 8 вакансий и другие. Источник 1: Данные регистров получателей услуг в области содействия занятости населения. Обоснование 2: Сосредоточение основных организаций экономики региона в крупных городах создает ограничения для мобильности и приводит к повышению уровня безработицы. Около половины всего банка вакансий приходится на 3 крупных города – Краснодар, Сочи и Новороссийск. Для этих городов характерен самый низкий в Краснодарском крае уровень регистрируемой безработицы. При этом в 13 сельских поселениях вакансии отсутствуют, еще в 60 сельских поселениях имеются по 1-2 вакансии. Источник 2: Данные регистров получателей услуг в области содействия занятости населения. Обоснование 3: Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости населения, в январе-октябре 2018 года составил 74 %, при этом уровень трудоустройства инвалидов – 50,7 %. Такая же тенденция прослеживается по другим категориям граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Источник 3: Данные регистров получателей услуг в области содействия занятости населения.
---	---	---

6. Цели и целевые показатели программы

Цели программы	Обеспечить прирост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики региона к концу 2024 года на 23,2% к базовому значению, путем вовлечения к участию в региональной программе не менее 127 средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, посредством организации системы обучения и переподготовки работников, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях, стимулирования повышения качества управления предприятиями, внедрения принципов бережливого производства и систем контроля качества, а также компенсации социальных рисков модернизации предприятий на основе обновленной системы занятости.					
Целевые показатели программы и их целевые значения						
Показатель	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Целевое значение на конец года			
			2019	2020	2021	2024
Показатели верхнего уровня						
Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Краснодарского края, процент к базовому значению нарастающим итогом ^{1,2}	основной	100	102	106,08	110,24	123,2
Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию региональной программы, ед. нарастающим итогом ⁵	основной	8	14	32	52	127
Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям процент ⁶	основной	– ³	60	70	80	90

Направление 1. Системные меры по повышению производительности труда						
Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики – участников региональной программы, воспользовавшихся мерами поддержки и мотивационными инструментами национального проекта (льготные займы, субсидирование процентных ставок и пр.), не менее ед. нарастающим итогом	дополнительный	_3	-	2	5	14
Осведомленность предприятий о производительности труда на основании опроса, % осведомленных от всех опрошенных предприятий базовых несырьевых отраслей региона	дополнительный	_3	30	50	70	90
Направление 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях						
Количество сотрудников-экспертов, работающих на полную занятость, для выполнения мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, чел. нарастающим итогом	дополнительный	1	5	6	7	10
Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (ФЦК), ед. нарастающим итогом	дополнительный	_3	6	12	18	39
Количество предприятий-участников, внедряющих	дополнительный	_3	_7	12	26	80

мероприятия национального проекта под региональным управлением (под руководством регионального центра компетенций, далее – РЦК), ед. нарастающим итогом						
Количество сотрудников предприятий-участников, обученных инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом	дополнительный	_3	60	180	200	1190
Направление 3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда						
Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек	дополнительный	_3	23 ⁸	0	0	0
Количество государственных казенных учреждений Краснодарского края «Центров занятости населения», в которых проводятся или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости, единиц (не менее)	дополнительный	_3	2	10	18	44
Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	дополнительный	_3	60	65	75	90

Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	дополнительный	- ³	60	65	75	90
--	----------------	----------------	----	----	----	----

¹Методология расчета показателей производительности (в том числе по добавленной стоимости и выручке в зависимости от отрасли и типа предприятия при участии ФНС России), разработанная в рамках Федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», будет доработана Минэкономразвития России до 31 декабря 2018 года для целей национального проекта;

²Базовые несырьевые отрасли: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство;

³Отсутствие базового показателя обусловлено его уникальным характером, мероприятия по достижению результата ранее не реализовывались;

⁴Целевой показатель достигается в том числе за счет реализации других мер экономической политики;

⁵ Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом;

⁶ Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году;

⁷Согласно методологии АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» РЦК вправе приступать к самостоятельной работе после прохождения сертификации;

⁸ Значения показателя в 2019 году будут скорректированы после разработки экспертными организациями, уполномоченными на право проведения работ и оказания услуг по разработке и реализации программ повышения производительности труда и уменьшения непроизводственных расходов, заключений в виде программ повышения производительности труда для предприятий - участников региональной программы для определения категорий работников, требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Значения показателя в 2020 - 2024 годов будут определены после отбора региональным центром компетенций в сфере повышения производительности труда организаций - участников региональной программы.

7. Механизмы реализации программы

Структура управления реализацией программы	Региональный проектный комитет (далее - Комитет) является коллегиальным постоянным органом управления проектной деятельностью в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края, создан в целях обеспечения согласованного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Краснодарского края с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края и иными участниками проектной деятельности в Краснодарском крае. В целях реализации своих функций в соответствии с функциональной структурой системы управления проектной деятельностью в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 марта
--	--

	2018 года № 98 «Об организации проектной деятельности в исполнительных органах государственной власти Краснодарского края», Комитет имеет право: Запрашивать в установленном порядке необходимые материалы и информацию у исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края и иных участников проектной деятельности. Приглашать на свои заседания и заслушивать представителей исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, физических и юридических лиц, которые участвуют в приоритетных проектах или программах (далее - проектах или программах), могут влиять на проекты или программы или интересы которых могут быть затронуты в ходе реализации проектов или программ (представители заинтересованных сторон). Давать поручения участникам проектов или программ и требовать их своевременного исполнения. Вносить предложения исполнительным органам государственной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, связанные с вопросами развития проектной деятельности в Краснодарском крае. Проектная группа - группа представителей исполнительных органов государственной власти Краснодарского края. Проектная группа: - разрабатывает региональную программу; - осуществляет мониторинг выполнения мероприятий региональной программы; - осуществляет оценку достижений предприятий – участников региональной программы, обеспечение качества региональной программы; - проводит мониторинга реализации региональной программы и формирование отчетности по ней в согласованном с Минэкономразвития России формате; - участвует в формировании сводного плана-графика и рабочих (оперативных) планов реализации проекта или программы; - оказывает консультативную поддержку команде проекта или программы при разработке паспорта проекта или программы.			
Состав управляющего комитета	Направления деятельности в программе (функционал)	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель
	Председатель управляющего	В.И. Кондратьев	глава администрации	-

	комитета (региональный проектный комитет)		(губернатор) Краснодарского края	
	Ответственный за достижение результата региональной программы	А.А. Алексеенко	первый заместитель главы администрации (губернатора)	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края
	Куратор региональной программы	И.П. Галась	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	В.А. Швец	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края
	Участник управляющего комитета (региональный проектный комитет)	С.В. Болдин	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	А.В. Вороновский	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края
	Участник управляющего комитета (региональный	Н.А. Долуда	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края

	проектный комитет)		края		
	Участник управляющего комитета (региональный проектный комитет)	А.С. Копайгородский	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края	
	Ответственный за достижение результата региональной программы	А.Н. Коробка	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края	
	Ответственный за достижение результата региональной программы	А.А. Минькова	заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края	В.И. Кондратьев глава администрации (губернатор) Краснодарского края	
Состав проектной группы	Направления деятельности в программе (функционал)	ФИО	Должность	Контактные данные	Непосредственный руководитель
	Руководитель региональной программы	А.А. Руппель	министр экономики Краснодарского края	8 (861)214-5191	И.П. Галась заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	С.Н. Салтанова	заместитель министра экономики Краснодарского края	8 (861)214-5191	А.А. Руппель министр экономики Краснодарского края
	Ответственный за достижение	А.М. Волошин	министр топливно-	8 (861)259-0931	А.В. Вороновский заместитель главы

	результата региональной программы		энергетического комплекса и жилищно - коммунального хозяйства Краснодарского края		администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	Ф.И. Дерека	министр сельского хозяйства и перерабатывающе й промышленности Краснодарского края;	8 (861)214-2501	А.Н. Коробка заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	Ю.В. Волков	руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предприниматель ства Краснодарского края	8 (861)251-7310	В.А. Швец заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	В.И. Сергеев	руководитель департамента строительства Краснодарского края	8 (861)992-5061	А.А. Алексеенко первый заместитель главы администрации (губернатора)
	Ответственный за достижение результата региональной	Р.С. Куринный	руководитель департамента потребительской сферы и	8 (861)268-3048	В.А. Швец заместитель главы администрации (губернатора)

	программы		регулирования алкоголя Краснодарского края		Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	И.А. Куликов	руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края	8 (861)253-9488	В.А. Швец заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	А.Л. Переверзев	министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края	8 (861)992-5700	А.В. Вороновский заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	С.П. Гаркуша	заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края	8 (861)259-6460	А.А. Минькова заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
	Ответственный за достижение результата региональной программы	Д.И. Королев	директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»	8 (861)205-44-09	И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края
Механизмы взаимодействия с предприятиями- участниками	В рамках реализации региональной программы проводится масштабная информационная кампания средних и крупных предприятий о национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Информационная кампания предполагает изготовление и распространение тематических, а также размещение информационных материалов на телевидении (сюжетов).				

	Заинтересованные предприятия вправе обратиться за разъяснениями об условиях участия в региональной программе в министерство экономики Краснодарского края, либо в региональный Центр компетенций в сфере повышения производительности труда, созданный на базе УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края».
--	--

8. План мероприятий по реализации региональной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
1	2	3	4	5	6
1. Общие организационные мероприятия					
1.1.	Заключение соглашения с Минэкономразвития РФ в рамках национального проекта	01.12.2018 - 31.12.2018	соглашение с Минэкономразвития России по реализации региональной программы Краснодарского края «Повышение производительности труда и поддержки занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	Т.В. Радионов – заместитель начальника отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края

1	2	3	4	5	6
1.2.	Утвержден паспорт региональной программы Краснодарского края «Повышение производительности труда и поддержки занятости»	07.12.2018	Региональным проектным комитетом принято решение об утверждении региональной программы	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	Т.В. Радионов – заместитель начальника отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
1.3.	Утвержден состав команды программы	25.02.2019	Определение функциональных обязанностей и полномочий команды программы на время работы в программе	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы

1	2	3	4	5	6
					и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»
1.4.	Проведение ежеквартального мониторинга реализации региональной программы	до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	проведен анализ реализации мероприятий региональной программы	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерека - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель

1	2	3	4	5	6
					департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»
1.5.	Проведение детального годового мониторинга достижения значений показателей результативности программы	до 5 апреля года, следующего за отчетным, начиная с 2020 года	проведен анализ реализации мероприятий региональной программы	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель

1	2	3	4	5	6
					департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
1.6.	Проведение корректировки (актуализации) показателей и контрольных точек, по мероприятиям, реализуемым в 2019 - 2024 годах	31.03.2019 31.03.2020 31.03.2021 31.03.2022 31.03.2023 31.03.2024	внесены изменения в программу	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель

1	2	3	4	5	6
					департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2. Системные меры по повышению производительности труда					
2.1. Стимулирование к повышению производительности труда					
2.1.1.	Проведена презентация региональной программы	01.03.2019	Проведено информирование предприятий и муниципальных образований Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерека - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.2.	Анализ региональных мер государственной поддержки, условия, предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения условий по повышению производительности труда; предложены обновленные критерии предоставления	01.01.2019 - 01.06.2019	Проведена приоритизация действующих мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Краснодарского края, муниципальными программами и институтов развития Краснодарского края, на цели повышения производительности труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель
2.1.3.	Формирование перечня региональных мер государственной поддержки, условия, предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения условий по повышению производительности труда;	01.06.2019- 01.07.2019			

1	2	3	4	5	6
	предложены обновленные критерии предоставления				департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.4.	Сформированный перечень региональных мер государственной поддержки, направлен в органы исполнительной государственной власти Краснодарского края для включения условий по повышению производительности труда	15.07.2019- 15.07.2019			
2.1.5.	Разработаны, утверждены нормативные правовые акты, предусматривающие изменения условий предоставления региональных мер государственной поддержки	31.12.2019- 31.12.2019			
2.1.6.	Анализ региональных мер государственной поддержки, условия, предоставления которых могут быть доработаны в точки зрения включения условий по повышению производительности труда; предложены обновленные критерии предоставления	01.01.2020- 01.06.2020 01.01.2021- 01.06.2021 01.01.2022- 01.06.2022 01.01.2023-	Проведена приоритизация действующих мер государственной поддержки, предусмотренных государственными программами Краснодарского края, муниципальными программами и институтов развития Краснодарского края, на цели повышения производительности	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского

1	2	3	4	5	6
		01.06.2023 01.01.2023- 01.06.2023	труда	экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.7.	Формирование перечня региональных мер государственной поддержки, условия, предоставления которых могут быть доработаны с точки зрения включения условий по повышению производительности труда; предложены обновленные критерии предоставления	01.06.2020- 01.07.2020 01.06.2021- 01.07.2021 01.06.2022- 01.07.2022 01.06.2023- 01.07.2023 01.06.2024- 01.07.2024			
2.1.8.	Сформированный перечень региональных мер государственной поддержки, направлен в органы исполнительной государственной власти Краснодарского края для включения условий по повышению производительности труда	15.07.2020- 15.07.2020 15.07.2021- 15.07.2021 15.07.2022- 15.07.2022 15.07.2022- 15.07.2023 15.07.2024-			

1	2	3	4	5	6
		15.07.2024			
2.1.9.	Разработаны, утверждены нормативные правовые акты, предусматривающие изменения условий предоставления региональных мер государственной поддержки	31.12.2020-31.12.2020 31.12.2021-31.12.2021 31.12.2022-31.12.2022 31.12.2023-31.12.2023 31.12.2024-31.12.2024			
2.1.10.	Организация и проведение конкурса в сфере повышения производительности труда	01.04.2019 - 31.09.2019	На территории Краснодарского края проведен конкур среди организаций. Составлен рейтинг предприятий по производительности труда.	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы

1	2	3	4	5	6
					и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.1.1 1.	Изготовление и распространение не менее 1000 шт. тематических полиграфических материалов о методах бережливого производства и повышения производительности труда	01.03.2019 - 31.12.2019	Повышение информированности предприятий Краснодарского края о региональной программе и выгоде внедрения бережливого производства и повышения производительности труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 2.	Размещение в 2019 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2019-31.12.2019	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 3.	Размещение в 2020 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2020-31.12.2020	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 4.	Размещение в 2021 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2021- 31.12.2021	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 5.	Размещение в 2022 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2022-31.12.2022	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 6.	Размещение в 2023 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2023- 31.12.2023	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.1.1 7.	Размещение в 2024 году не менее 200 тематических публикаций о повышении производительности труда в средствах массовой информации Краснодарского края регионального и муниципального уровня	01.01.2024-31.12.2024	Информирование предприятий и муниципальных образования Краснодарского края о возможностях участия в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края
2.2. Снижение административно-правовых ограничений для роста производительности труда					
2.2.1.	Сбор информации о существующих административных и (или) регуляторных барьерах, влияющих на производительность труда	01.06.2019-01.06.2019	Формирование предварительного перечня административных и (или) регуляторных барьеров, влияющих на производительность труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной

1	2	3	4	5	6
				экономики Краснодарского края	политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.2.	Направлен предварительно сформированный перечень административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда в общественные организации Краснодарского края	15.06.2019- 15.06.2019	Сформирован перечень замечаний и предложений общественных организаций	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и	А..М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
				конкуренции министерства экономики Краснодарского края	И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.3.	Проведен анализ перечня административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда, а также полученных замечаний и предложений для формирования перечня положений региональных и	01.08.2019- 01.08.2019	Сформирован перечень региональных и (или) федеральных правовых актов подлежащих изменению в целях снижения административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей

1	2	3	4	5	6
	федеральных нормативных правовых актов			отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.4.	Направление перечня административных и (или) регуляторных барьеров регионального уровня, влияющих на повышение производительности труда в исполнительные органы	01.08.2019-15.08.2019	В региональные правовые акты внесены изменения с целью исключения положений препятствующих росту производительности труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова –	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
	государственной власти Краснодарского края			начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.5.	Разработка и утверждение проектов правовых актов подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	15.08.2019- 31.12.2019		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр

1	2	3	4	5	6
				края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерекa - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.6.	Направление сформированного перечня административных и (или)	01.08.2019- 15.08.2019	В Минэкономразвития России направлены предложения о внесении изменений в правовые	С.Н. Салтанова – заместитель министра	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства

1	2	3	4	5	6
	регуляторных барьеров федерального уровня, влияющих на повышение производительности труда в Минэкономразвития России		акты, содержащие административные и (или) регуляторные барьеров федерального уровня	экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.7.	Проведен сбор информации	01.06.2020-	Сформирован предварительный	С.Н. Салтанова	А.М. Волошин - министр топливно-

1	2	3	4	5	6
	о существующих административных и (или) регуляторных барьерах, влияющих на производительность труда	01.06.2020 01.06.2021-01.06.2021 01.06.2022-01.06.2022 01.06.2023-01.06.2023 01.06.2024-01.06.2023	перечень административных и (или) регуляторных барьеров, влияющих на производительность труда	– заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края

1	2	3	4	5	6
2.2.8.	Направлен предварительно сформированный перечень административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда в общественные организации Краснодарского края	15.06.2020-15.06.2020 15.06.2021-15.06.2021 15.06.2022-15.06.2022 15.06.2023-15.06.2023 15.06.2024-15.06.2024	Формирование перечня замечаний и предложений общественных организаций	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерека - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края
2.2.9.	Проведение анализа перечня административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда, а также полученных замечаний и предложений для формирования перечня положений региональных и федеральных нормативных правовых актов	01.08.2020-01.08.2020 01.08.2021-01.08.2021 01.08.2022-01.08.2022 01.08.2023-01.08.2023 01.08.2024-01.08.2024	Сформирован перечень региональных и (или) федеральных правовых актов подлежащих изменению в целях снижения административных и (или) регуляторных барьеров влияющих на производительность труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.1 0	Направление перечня административных и (или) регуляторных барьеров регионального уровня, влияющих на повышение производительности труда в исполнительные органы государственной власти Краснодарского края	15.08.2020- 15.08.2020 15.08.2021- 15.08.2021 15.08.2022- 15.08.2022 15.08.2023- 15.08.2023 15.08.2024- 15.08.2024	В региональные правовые акты внесены изменения с целью исключения положений препятствующих росту производительности труда	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»;

1	2	3	4	5	6
					региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.1 1	Разработка и утверждение проектов правовых актов подлежащих изменению в целях повышения производительности труда	31.12.2020- 31.12.2020 31.12.2021- 31.12.2021 31.12.2022- 31.12.2022 31.12.2023- 31.12.2023 31.12.2024- 31.12.2024		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд

1	2	3	4	5	6
					развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
2.2.1 2	Направление сформированного перечня административных и (или) регуляторных барьеров федерального уровня, влияющих на повышение производительности труда в Минэкономразвития России	15.08.2020-15.08.2020 15.08.2021-15.08.2021 15.08.2022-15.08.2022 15.08.2023-15.08.2023 15.08.2024-15.08.2024	В Минэкономразвития России направлены предложения о внесении изменений в правовые акты, содержащие административные и (или) регуляторные барьеры федерального уровня	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края / Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края; Ф. И. Дерека - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края; Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края; В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края; Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края; общественные организации Краснодарского края
3. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях					
3.1. Содействие расширению практик повышения производительности труда на предприятиях					
3.1.1.	Организация и проведение 3 семинаров по вопросам повышения производительности труда для организаций Краснодарского края	01.01.2019 - 29.12.2019	Обучение сотрудников предприятий Краснодарского края основам технологий бережливого производства	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	Р.В. Базитов - начальника отдела «Центр компетенций в сфере повышения производительности труда» УНО «Фонда развития промышленности Краснодарского края»
3.1.2.	Проведение мероприятия краевого уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	01.01.2019 - 29.12.2019	Организована площадка взаимодействия и обмена лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда между представителями бизнеса, научных институтов, органов исполнительной	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Д.И. Королев – директор УНО	Р.В. Базитов - начальника отдела «Центр компетенций в сфере повышения производительности труда» УНО «Фонда развития промышленности Краснодарского края»

1	2	3	4	5	6
			государственной власти	«Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	
3.1.4.	Предоставление субсидии унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» на реализацию мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организациях Краснодарского края – субъектах малого и среднего предпринимательства	01.03.2019 - 31.05.2019	УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края» предоставлена субсидия на реализацию мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организациях Краснодарского края – субъектах малого и среднего предпринимательства	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности Краснодарского края»
3.2. Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках проекта					
3.2.1.	В 2019 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 6 потоков-образцов ключевых продуктов)	01.12.2018 – 31.12.2019	На предприятия-участниках созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1поток/предприятие), повышена эффективность процессов продаж и обеспечивающих производственный процесс служб предприятия (1 процесс/предприятия при необходимости)	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
				Краснодарского края»	И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.2.	В 2020 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 18 потоков-образцов ключевых продуктов)	01.01.2020 – 31.12.2020		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края

1	2	3	4	5	6
					Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.3.	В 2021 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 20 потоков-образцов ключевых продуктов)	01.01.2021 – 31.12.2021		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.4.	В 2022 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 23 потоков-образцов ключевых продуктов)	31.12.2022		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.5.	В 2023 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 25 потоков- образцов ключевых продуктов)	31.12.2023		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития

1	2	3	4	5	6
					малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.6.	В 2024 году внедрены мероприятия по повышению производительности труда (создано 27 потоков-образцов ключевых продуктов)	31.12.2024		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края;

1	2	3	4	5	6
					главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.7.	Обучение инструментам повышения производительности труда в 2019 году: - 60 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.12.2018 – 31.12.2019		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере

1	2	3	4	5	6
					производительности труда»
3.2.8.	Обучение инструментам повышения производительности труда в 2020 году: - 180 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2020 – 31.12.2020		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»

1	2	3	4	5	6
3.2.9.	Обучение инструментам повышения производительности труда в 2021 году: - 200 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением	01.01.2021 – 31.12.2021		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереча - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.10.	Обучение инструментам повышения производительности труда	01.01.2022 – 31.12.2022		С.Н. Салтанова – заместитель министра	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства

1	2	3	4	5	6
	в 2022 году: - 230 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением			экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.1 1.	Обучение инструментам повышения производительности труда в 2023 году: - 250 сотрудников предприятий - участников региональной	01.01.2023 – 31.12.2023		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/	А.М. Волошин - министр топливно- энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства

1	2	3	4	5	6
	программы в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением			Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития промышленности и Краснодарского края»	Краснодарского края Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.1 2.	Обучение инструментам повышения производительности труда в 2024 году: - 270 сотрудников предприятий - участников региональной программы в рамках мероприятий по повышению	01.01.2024 – 31.12.2024		С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края/ Д.И. Королев – директор УНО «Фонд развития	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей

1	2	3	4	5	6
	производительности труда под федеральным и региональным управлением			промышленности и Краснодарского края»	промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края; АНО «Федеральный центр в сфере производительности труда»
3.2.1 3.	Информирование предприятий-участников о возможностях привлечения льготных кредитов	01.12.2019- 28.12.2019	По итогу года участия в региональной программе предприятия-участники проинформированы о возможности получения льготного кредита	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции	А.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края Ф. И. Дерка - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель

1	2	3	4	5	6
				министерства экономики Краснодарского края	департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; главы муниципальных образований Краснодарского края
3.3. Стимулирование субъектов деятельности в сфере промышленности к обновлению основных производственных фондов и внедрению новых технологий					
3.3.1.	Предоставление субъектам деятельности в сфере промышленности (за исключением государственных и муниципальных учреждений) субсидий для возмещения части затрат, понесенных на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях и в государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической	01.01.2019 - 31.12.2021	субъектам деятельности в сфере промышленности предоставлены субсидии для возмещения части затрат, понесенных на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях и в государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» в 2014 - 2018 годах, на пополнение оборотных средств и (или) на финансирование текущей	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /И.А. Куликов – руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края	Заинтересованные субъекты деятельности в сфере промышленности С.А. Кривошеев – начальник отдела экономического анализа и государственных программ департамента промышленной политики Краснодарского края

1	2	3	4	5	6
	деятельности» в 2014 - 2018 годах, на пополнение оборотных средств и (или) на финансирование текущей производственной деятельности, направленных на производство промышленной продукции		производственной деятельности, направленных на производство промышленной продукции		
3.4. Создание условий в сфере промышленности для размещения новых производств и создания новых высокопроизводительных рабочих мест					
3.4.1.	Предоставление субъектам деятельности в сфере промышленности (за исключением государственных и муниципальных учреждений) субсидий на возмещение части затрат на реализацию инвестиционных проектов по модернизации и развитию промышленных производств	01.01.2019 - 31.12.2019	субъектам деятельности в сфере промышленности предоставлены субсидии на возмещение части затрат на реализацию инвестиционных проектов по модернизации и развитию промышленных производств	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /И.А. Куликов руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края	Заинтересованные субъекты деятельности в сфере промышленности
3.4.2.	Оказание содействия в создании на территории Краснодарского края 1 индустриального (промышленного) парка	01.01.2019 - 31.12.2019	создан индустриальный (промышленный) парк для размещения резидентов, осуществляющих промышленное производство промышленной продукции, в том числе субъектов деятельности в сфере промышленности	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /И.А. Куликов руководитель департамента	Заинтересованные субъекты деятельности в сфере промышленности; З.Б. Тихонова - начальник отдела проектов территориального развития

1	2	3	4	5	6
				промышленной политики Краснодарского края	
3.5. Работа с партнерами					
3.5.1.	Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации регионального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)	01.01.2019 - 31.07.2019	Для вовлечения большего количества предприятий и достижения цели по ежегодному росту производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики	С.Н. Салтанова – заместитель министра экономики Краснодарского края /Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края	АА.М. Волошин - министр топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края; А.Л. Переверзев - министр транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края
3.5.2.	Заключены соглашения не менее чем с 10 компаниями-партнерами	01.01.2019 - 31.12.2024	на 5% к 2024 году к реализации проекта привлечены не менее 10 партнеров		Ф. И. Дереха - министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; И.А. Куликов - руководитель департамента промышленной политики Краснодарского края Р.С. Куринный - руководитель департамента потребительской сферы и регулирования алкоголя Краснодарского края В.И. Сергеев – руководитель департамента строительства Краснодарского края Ю.В. Волков – руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Д.И. Королев - директор УНО «Фонд развития промышленности

1	2	3	4	5	6
					Краснодарского края»; региональные институты развития; главы муниципальных образований Краснодарского края.
4. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда					
4.1.	Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Краснодарского края, работников организаций – участников региональной программы, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда в 2019 - 2024 годах	31.12.2024	прошли обучение сотрудники организаций – участников региональной программы	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края М.В. Слепченко	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
4.2.	Проведение пилотных проектов и (или) мероприятий развития в центрах занятости населения	31.12.2024	Проводятся или проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития во всех центрах занятости населения, в том числе в 2019 году – в 2 центрах занятости населения, в 2020 году – в 10 центрах занятости населения, в 2021 году – в 18 центрах занятости населения, в 2022 году – в 26 центрах занятости населения, в 2023 году – в 34 центрах занятости населения, в 2024 году – в 44 центрах занятости населения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Н.Н. Зародов	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.1	Проведение пилотных проектов и (или) мероприятий развития в пилотных центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи	31.12.2019	Проводятся или проведены пилотные проекты и (или) мероприятия развития в пилотных центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
				Н.Н. Зародов	
4.2.2.	Разработка и апробация в пилотных центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи целевой оргструктуры по взаимодействию с работодателями и функциональной специализации каждого специалиста центра занятости населения	01.03.2019	апробация пилотного проекта в центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи, организация системного проактивного подхода к сотрудничеству с работодателями	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Н.Н. Зародов	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.3.	По итогам апробации подготовка нормативного правового акта министерства труда и социального развития Краснодарского края об утверждении Технологии работы по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.04.2019	Приказ об утверждении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя. Распространение Технологии на все центры занятости населения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.4.	Организация работы по формированию положительного имиджа службы занятости	31.12.2024	созданы группы не менее чем в 4-х соц. сетях, настройки и продвижение соответствующих сообществ; обеспечено	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края

1	2	3	4	5	6
	населения с использованием социальных медиа-платформ (социальных сетей)		ежегодное повышение посещаемости Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – Интерактивный портал) на 300 тыс. посещений в год до 4800 тыс. посещений в 2025 году	развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	«Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.5.	Изготовление в едином стиле информационных стендов службы занятости и размещение в информационных залах центров занятости населения, у социальных партнеров, в общеобразовательных учреждениях муниципальных образований. Обеспечение специалистов, ведущих прием граждан и работодателей, бейджами с	31.12.2019	изготовлены 2500 стендов для размещения в 44 информационных залах центров занятости населения (850 стендов), в городских и сельских поселениях (450 стендов) и в средних общеобразовательных учреждениях муниципальных образований Краснодарского края (1200 стендов). Изготовлены 530 бейжей для сотрудников на приеме граждан и работодателей	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела трудоустройства и трудовой миграции в управлении занятости населения министерства	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	ФИО специалиста и логотипом службы занятости* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета в 2019 году – 2600,0 тыс. руб.			труда и социального развития Краснодарского края В.Д. Зайцева; Начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края М.В. Слепченко	
4.2.6.	Приобретение компьютерной и оргтехники* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета в 2019 году – 7300,0 тыс. руб., в	31.12.2024	приобретены для оснащения рабочих мест специалистов и замены устаревшего оборудования: до 2020 года 160 компьютеров, 420 принтеров и 190 многофункциональных устройств для оснащения рабочих мест специалистов, далее – ежегодно замена 10% оборудования рабочих мест специалистов	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	2020 году – 8700,0 тыс. руб., в 2021-2024 годах – по 8 750,0 тыс. руб.			управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	
4.2.7.	Проведение работ по развитию программного обеспечения, используемого службой занятости населения для взаимодействия с клиентами (гражданами и работодателями) в электронном виде	31.12.2024	заключены ежегодные контракты на сопровождение и доработку ПО «Интерактивный портал службы занятости населения» в связи с введением пилотного проекта по централизованной службе взаимодействия с работодателями и функциональной специализации специалистов центра занятости	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.8.	Оснащение центров	31.12.2022	оснащены 7 центров занятости	С.П. Гаркуша -	министерство труда и социального

1	2	3	4	5	6
	занятости населения системами «Электронная очередь»* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах – по 740,0 тыс. руб. ежегодно, в 2022 году – 370 тыс. руб.		населения системами «Электронная очередь» для повышения качества и сокращения время приема граждан: в 2019 году – 2 центра занятости населения; в 2020 году – 2 центра занятости населения; в 2021 году – 2 центра занятости населения; в 2022 году – 1 центр занятости населения	заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.9.	Организация в центрах занятости населения и МФЦ пунктов самостоятельного поиска работы (работников) через Интернет-ресурсы, в том числе в справочно-информационной системе «Работа в России», с использованием мобильных устройств и информационных	31.12.2021	приобретены 112 информационных киосков: 60 информационных киосков для размещения в центрах занятости населения, 52 – для размещения в МФЦ (в 2019 году – 5 киосков в МФЦ 2 центров занятости населения; в 2021 году – 47 киосков в МФЦ 42 центров занятости населения).	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	терминалов* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах в ЦЗН по 2400,0 тыс. руб. ежегодно; в МФЦ в 2019 году – 600,0 тыс. руб., в 2021 году – 5640,0 тыс. руб.			управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев; Начальник отдела трудоустройства и трудовой миграции в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края В.Д. Зайцева	
4.2.10.	Информирование клиентов центров занятости населения посредством SMS-рассылок* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного	31.12.2024	заключен ежегодный контракт с оператором связи на оказание услуги SMS-рассылок. Переход 44 центров занятости населения на SMS-рассылки с информированием ежегодно не менее 30 тыс. клиентов службы занятости о принятых решениях,	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2024 годах по 450,0 тыс. руб. ежегодно		вакансиях	регистров получателей государственны х услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	
4.2.1 1.	Проведена работа по развитию ИТ-платформы службы занятости населения Краснодарского края* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2022 годах по 1400,0 тыс. руб. ежегодно.	31.12.2022	заключены контракты на использование ПО (164 лицензии) для автоматизации деятельности специалистов центров занятости населения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
				Краснодарского края Е.Е. Воробьев	
4.2.1 2.	Обеспечение доступа к актуальной информации о наличии вакансий и резюме ищущих работу граждан с использованием возможностей Интернет-ресурсов	31.12.2024	увеличение к концу 2024 года количества размещенных на Интерактивном портале резюме соискателей в объеме не менее 80% от количества граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. Увеличение к 2024 году доли вакансий, предоставленных через Интерактивный портал, до 80% от общего количества вакансий	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Е.Е. Воробьев	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.1 3.	Организация переобучения (переподготовки) руководителей и специалистов центров занятости населения в целях соответствия требованиям профессионального	31.12.2019	прошли переподготовку 208 специалистов центров занятости населения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»			профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края М.В. Слепченко	
4.2.1 4.	Организация обучения (повышения квалификации) руководителей центров занятости населения по организации и управлению деятельностью учреждения, корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций. Установление принципа работы – клиентоориентированность * * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019	31.12.2019	прошли повышение квалификации руководители центров занятости населения (24 человека): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
	году – 159,4 тыс. руб.			М.В. Слепченко	
4.2.1 5.	Организация обучения (повышения квалификации) специалистов ГКУ КК ЦЗН МО, ведущих прием граждан и работодателей по вопросам: современных технологий работы по реализации госуслуг, качественного подбора персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций. Установление принципа работы – клиентоориентированность * * При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 году – 1088,0 тыс. руб.	31.12.2019	прошли повышение квалификации специалисты центров занятости населения, оказывающих государственные услуги в области занятости (160 человек): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края М.В. Слепченко	министерство труда и социального развития Краснодарского края; государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»
4.2.1 6	Корректировка механизмов мотивации сотрудников центров занятости населения с учетом реализации региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	01.04.2019	внесение изменений в приказы о материальном стимулировании руководителей и работников центров занятости населения в части установления показателей по поддержке занятости работников организаций – участников приоритетной программы, напрямую	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела анализа, прогноза и	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
			влияющих на размер оплаты труда	мониторинга трудовых ресурсов в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края Л.И. Чурсина	
4.2.1 7	Проведение краевых конкурсов по номинациям «Лучший центр занятости населения», «Лучший специалист по предоставлению отдельных государственных услуг в области содействия занятости населения»* *При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета в 2019, 2022 годах – по 600,0 тыс. рублей	31.12.2022	проведение краевого конкурса один раз в три года с целью повышения мотивации сотрудников центров занятости населения. Выплаты по итогам конкурса за I место – 300 тыс. рублей, II место – 200 тыс. рублей, III место – 100 тыс. рублей	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
				М.В. Слепченко; Начальник отдела трудоустройств а и трудовой миграции в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края В.Д. Зайцева	
4.3	Проведение ежегодного мониторинга удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, по методике, разработанной Федеральной службой по труду и занятости	31.12.2024 (ежегодно)	Ежегодный мониторинг удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, по методике, разработанной Федеральной службой по труду и занятости	С.П. Гаркуша - заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края /начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов в управлении занятости населения министерства	министерство труда и социального развития Краснодарского края государственные казенные учреждения Краснодарского края «Центры занятости населения в муниципальных образованиях»

1	2	3	4	5	6
				труда и социального развития Краснодарского края Л.И. Чурсина	

9. Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Наименование заинтересованного лица	Представитель интересов (Ф.И.О., должность)	Ожидание от реализации проекта
1	Организации, участвующие в региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	Руководители организаций, участвующие в региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	повышение производительности труда, обучение работников организации новым компетенциям
2	Высвобожденные работники организаций, участвующих в региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости», обратившиеся в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве	Высвобожденные работники организаций, участвующих в региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	трудоустройство в максимально короткие сроки
3	Организации, обратившиеся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящих работников	Руководители организаций, обратившиеся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящих работников	проактивный подход к работе с работодателями позволяет в короткие сроки подобрать качественный персонал
4	Граждане, обратившиеся в центры занятости населения в целях поиска	Граждане	развитие инфраструктуры центров занятости населения и проведение мероприятий по

	работы		развитию службы занятости населения, повысит качество и доступность услуг для граждан, а также эффективность работы
5	Министерство экономики Краснодарского края	Руппель А.А. - министр экономики Краснодарского края	реализация мероприятий проекта будет способствовать достижению цели организаций, участвующих в региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» - росту производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики
6	Министерство труда и социального развития Краснодарского края	Федоренко К.А. - министр труда и социального развития Краснодарского края	реализация мероприятий проекта будет способствовать повышению качества работы центров занятости населения и сохранению стабильной ситуации на рынке труда Краснодарского края

10. Реестр рисков проекта

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1	Отсутствие потребности организаций-участников региональной программы в обучении персонала для повышения производительности труда	отсутствие возможности реализации мероприятий по обучению работников организаций	широкая информационная работа с организациями-участниками региональной программы	средняя	средний
2	Отсутствие дополнительного финансирования мероприятий регионального проекта из краевого бюджета	отсутствие возможности реализации мероприятий, реализуемых при дополнительном финансировании из средств краевого бюджета	своевременное предусматривание необходимого финансирования в краевом бюджете	средняя	средний

3	Недостаточная мотивация предприятий к участию в проекте	Отсутствие предприятий-участников приоритетной программы	Разработка информационных материалов о программе, в том числе о действующих мерах государственной поддержки. Проведение встреч, семинаров, круглых столов с участием представителей предприятий. Освещение хода разработки и реализации программы в СМИ	высокая	высокий
44	Снижение темпов экономического роста, ухудшение внутренней и внешней конъюнктуры	Снижение темпов производства предприятий базовых несырьевых отраслей экономики	Мониторинг микро- и макроэкономических показателей региона, динамики прибыли предприятий — участников программы в целях своевременного принятия управленческих решений и мер для минимизации последствий изменения экономической конъюнктуры региона на ход реализации программы	Низкая	средний

11. Реестр возможностей проекта

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реализации	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1	Повышение качества выпускаемой продукции	повышение качества выпускаемой продукции; повышение качества жизни населения	мероприятия по повышению качества операционной эффективности организаций, модернизация оборудования организаций; техническое и технологическое перевооружение в организациях	среднее	среднее

2	Устранение административных барьеров при взаимодействии с представителями организаций	снижение административных барьеров, вследствие чего у предприятий появятся дополнительные возможности к развитию предприятия и реализации поставленных целей и задач	стимулирование создания общих региональных команд, в том числе за счет обучения управленческих кадров организаций	среднее	среднее
3	Снижение экологического ущерба от предприятий	повышение стабильности и устойчивости экосистемы	модернизация оборудования в организациях; техническое и технологическое перевооружение в организациях	среднее	среднее
4	Повышение заработной платы	повышение покупательской способности населения; Повышение качества жизни населения	стимулирование организаций - участников проекта к увеличению заработных плат работников по итогам реализации мероприятий по повышению производительности	среднее	среднее
5	Проактивный подход к работе с работодателями	подбор качественного персонала для работодателей в короткие сроки	пилотные проекты и (или) мероприятия развития в 2 государственных казенных учреждениях Краснодарского края «Центрах занятости населения в муниципальных образованиях»	высокая	высокий
6	Развитие инфраструктуры центров занятости населения	повышение качества и доступности оказания государственных услуг	мероприятия по технической модернизации центров занятости населения	высокая	высокий

7	Обучение персонала работников организаций - участников региональной программы	повышение квалификации работников будет способствовать росту производительности труда	проведено опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда	высокая	высокий
---	---	---	---	---------	---------

12. Региональный бюджет программы и источники финансирования

Источники финансирования	Год реализации				Всего
	2019	2020	2021	2022 – 2024	
1. Системные меры по повышению производительности труда, млн. руб., в том числе	0,64	0,64	0,64	0,0	1,92
за счет средств краевого бюджета	0,64	0,64	0,64	0,0	1,92
Мероприятие 2.1.10. Организация и проведение конкурса в сфере повышения производительности труда	0,64	0,64	0,64	0,0	1,92
2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях, млн. руб., в том числе	77,36	52,00	52,00	0,0	181,36

за счет средств краевого бюджета	77,36	52,00	52,00	0,0	181,36
Мероприятие 3.1.4. Предоставление субсидий унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» на реализацию мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организациях Краснодарского края - субъектах малого и среднего предпринимательства	25,36	0,0	0,0	0,0	25,36
Мероприятие 3.3.1 Предоставление субъектам деятельности в сфере промышленности (за исключением государственных и муниципальных учреждений) субсидий для возмещения части затрат, понесенных на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях и в государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» в 2014 - 2018 годах, на пополнение оборотных средств и (или) на финансирование текущей производственной деятельности, направленных на производство промышленной продукции	32,00	32,00	32,00	0,0	96,00
Мероприятие 3.4.1. Предоставление субъектам деятельности в сфере промышленности (за исключением государственных и муниципальных учреждений) субсидий на возмещение части затрат на реализацию инвестиционных проектов по модернизации и развитию промышленных производств	20,00	20,00	20,00	0,0	60,00
3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда, млн. руб., в том числе⁹	42,32	0,0	0,0	0,0	42,32
за счет средств федерального бюджета	39,66	0,0	0,0	0,0	39,66
за счет средств краевого бюджета	2,66	0,0	0,0	0,0	2,66
Мероприятие 4.1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Краснодарского края, работников организаций – участников региональной программы, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по	2,84	0,0	0,0	0,0	2,84

повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда в 2019 – 2024 годах ¹⁰					
за счет средств федерального бюджета	2,16	0,0	0,0	0,0	2,16
за счет средств краевого бюджета	0,68	0,0	0,0	0,0	0,68
Мероприятие 4.2.1. Проведение пилотных проектов и (или) мероприятий развития в пилотных центрах занятости населения Тихорецкого района и города Сочи	39,47	0,0	0,0	0,0	39,47
за счет средств федерального бюджета ¹¹	37,50	0,0	0,0	0,0	37,50
за счет средств краевого бюджета ¹²	1,97	0,0	0,0	0,0	1,97
Итого	120,32	52,64	52,64	0,0	225,60
Дополнительная информация	постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 943 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края»; постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 ноября 2015 № 1138 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие промышленности Краснодарского края и повышение ее конкурентоспособности»; постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»				

⁹Дополнительно на мероприятия 4.2.5, 4.2.6, 4.2.8, 4.2.9, 4.2.10, 4.2.11, 4.2.14, 4.2.15, 4.2.17 в 2019 - 2024 годах из краевого бюджета потребуется 80377,4 тыс. руб., которые будут включены в раздел 9 «Региональный бюджет программы и источники финансирования» региональной программы после внесения соответствующих объемов финансирования в государственную программу Краснодарского края «Содействие занятости населения» и в краевой бюджет на 2019 - 2021 годы.

¹⁰Объем финансирования на 2019 год будет скорректирован после разработки экспертными организациями, уполномоченными на право проведения работ и оказания услуг по разработке и реализации программ повышения производительности труда и уменьшения

непроизводственных расходов, заключений в виде программ повышения производительности труда для предприятий - участников региональной программы для определения категорий работников, требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Объем средств в 2020 - 2024 годов будут определены после отбора региональным центром компетенций в сфере повышения производительности труда организаций - участников региональной программы и определения потребности организаций в обучении работников.

¹¹Объем средств на 2019 год указан в соответствии с проектом федерального бюджета и проектом постановления Правительства Российской Федерации, утверждающего Правила предоставления в 2019 - 2021 годах иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию пилотных проектов по модернизации органов службы занятости населения.

¹² Объем средств на 2019 год указан в соответствии с проектом постановления Правительства Российской Федерации, утверждающего Правила предоставления в 2019 - 2021 годах иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию пилотных проектов по модернизации органов службы занятости населения. В государственную программу Краснодарского края «Содействие занятости населения» и в краевой бюджет на 2019 - 2021 годы средства будут внесены после принятия федерального бюджета и указанного постановления Правительства Российской Федерации.